ManpowerGroup

Resolviendo la escasez de talento

Crear, adquirir, tomar prestado y construir puentes

La encuesta más grande sobre capital humano a nivel global

Le preguntamos a 43,000 empleadores en 43 países y territorios:

- ¿Cuánta dificultad tienes para cubrir las vacantes en comparación con el año pasado?
- ¿Qué habilidades -técnicas y profesionales- son las más difíciles de encontrar, y por qué?
- ¿Qué estás haciendo para resolver la escasez de talento?

La escasez de talento global llega a su mayor nivel en 12 años

Escasez de talento a nivel global (2006-2018)

La escasez de talento está aumentando en el mundo

Promedio Global

45%

Países que enfrentan dificultad en la contratación

Menor dificultad		Dificultad por debajo del promedio		Dificultad por encima del promedio		Mayor dificultad	
China	13%	Australia	34%	Suecia	42%	Polonia	51%
Irlanda	18%	↓ **Brazil**	**34%**	Perú	43%	↓ **Argentina**	**52%**
Reino Unido	19%	Costa Rica	35%	↑ **Austria**	**46%**	↑ **Eslovaquia**	**54%**
Países Bajos	24%	República Checa	36%	Nueva Zelanda	44%	India	56%
España	24%	Panamá	35%	Finlandia	45%	Singapur	56%
Noruega	25%	Italia	37%	Estados Unidos	46%	Grecia	61%
Francia	29%	Guatemala	38%	↑ **Portugal**	**46%**	Turquía	66%
Sudáfrica	32%	Eslovenia	40%	↓ **Israel**	**49%**	Bulgaria	68%
↑ **Suiza**	**33%**	Canadá	41%	Alemania	51%	Hong Kong	76%
Bélgica	35%	↓ **Colombia**	**42%**	↑ **México**	**50%**	Taiwán	78%
				↓ **Hungría**	**51%**	Rumania	81%
						Japón	89%

↑ **Mayor incremento desde 2006** ↓ **Mayor decremento desde 2006**

Top 10 de habilidades en demanda: México

1 OPERADORES DE MAQUINARIA

Operadores de maquinaria especial

2 REPRESENTANTES DE VENTAS

Ejecutivos de ventas, Consultores de ventas, Vendedores de retail

3 PERSONAL DE APOYO EN OFICINA

Recepcionistas, Asistentes personales

4 OFICIOS CALIFICADOS

Electricistas, Mecánicos, Soldadores

5 CHOFERES

De camión, de construcción, Mensajería

6 TÉCNICOS

Control de calidad, Staff técnico

7 INGENIEROS

Químicos, Eléctricos, Civiles

8 PERSONAL DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

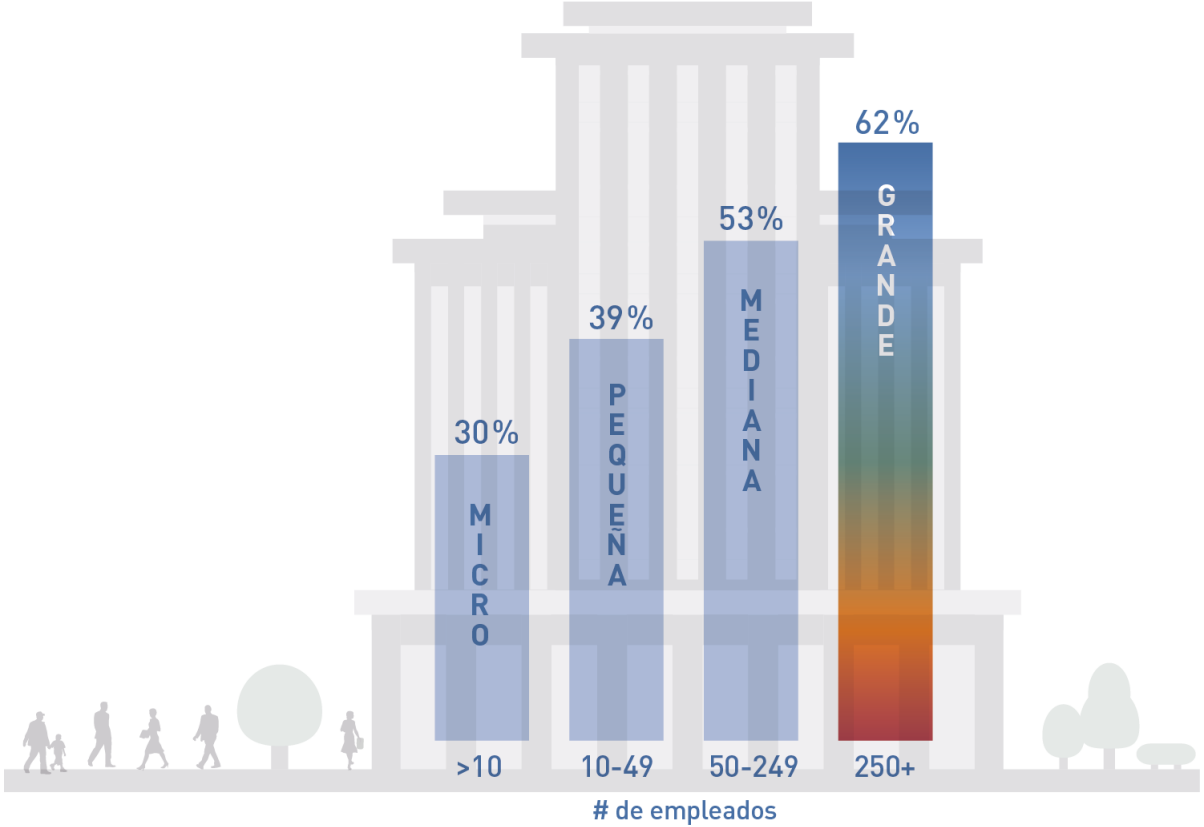
Contadores, Auditores, Analistas de finanzas

9 PROFESIONISTAS

Investigadores, Abogados, Gerentes de proyecto

10 GERENTES Y EJECUTIVOS

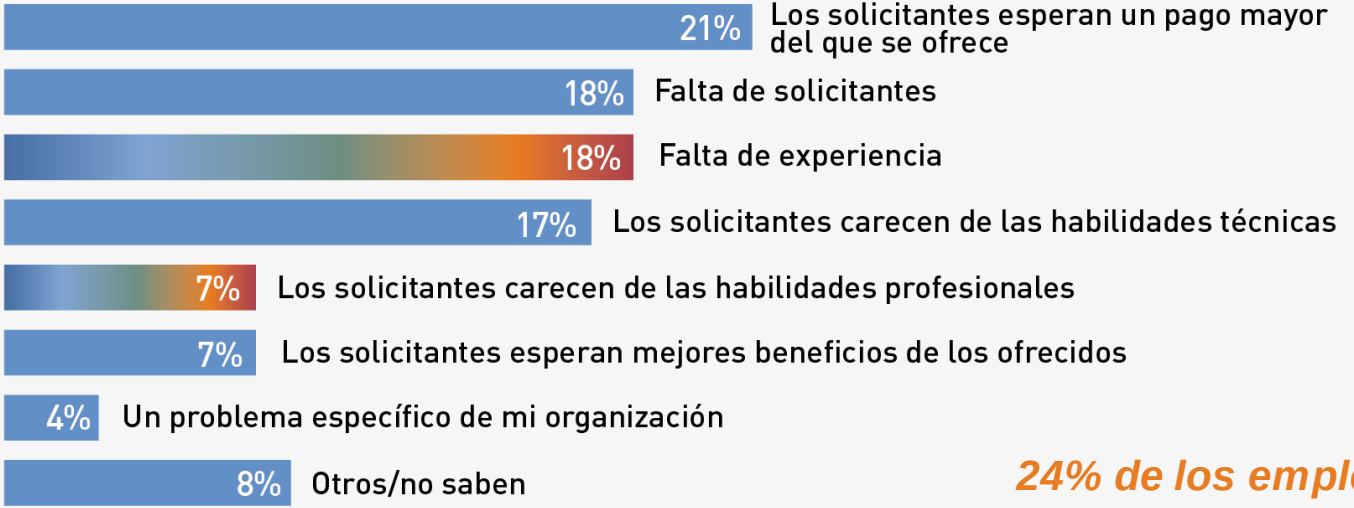
Las compañías grandes enfrentan el doble de dificultad

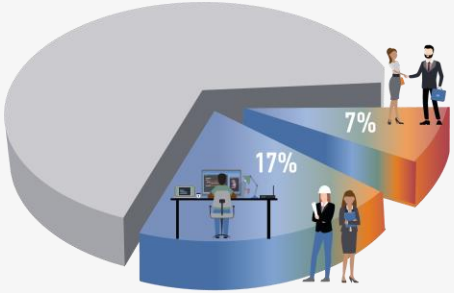


Dificultad para cubrir vacantes según el tamaño de la empresa

Principales factores para la escasez de talento

Los principales factores en la escasez de talento son que los candidatos esperan un salario mayor al ofertado y la falta de solicitantes

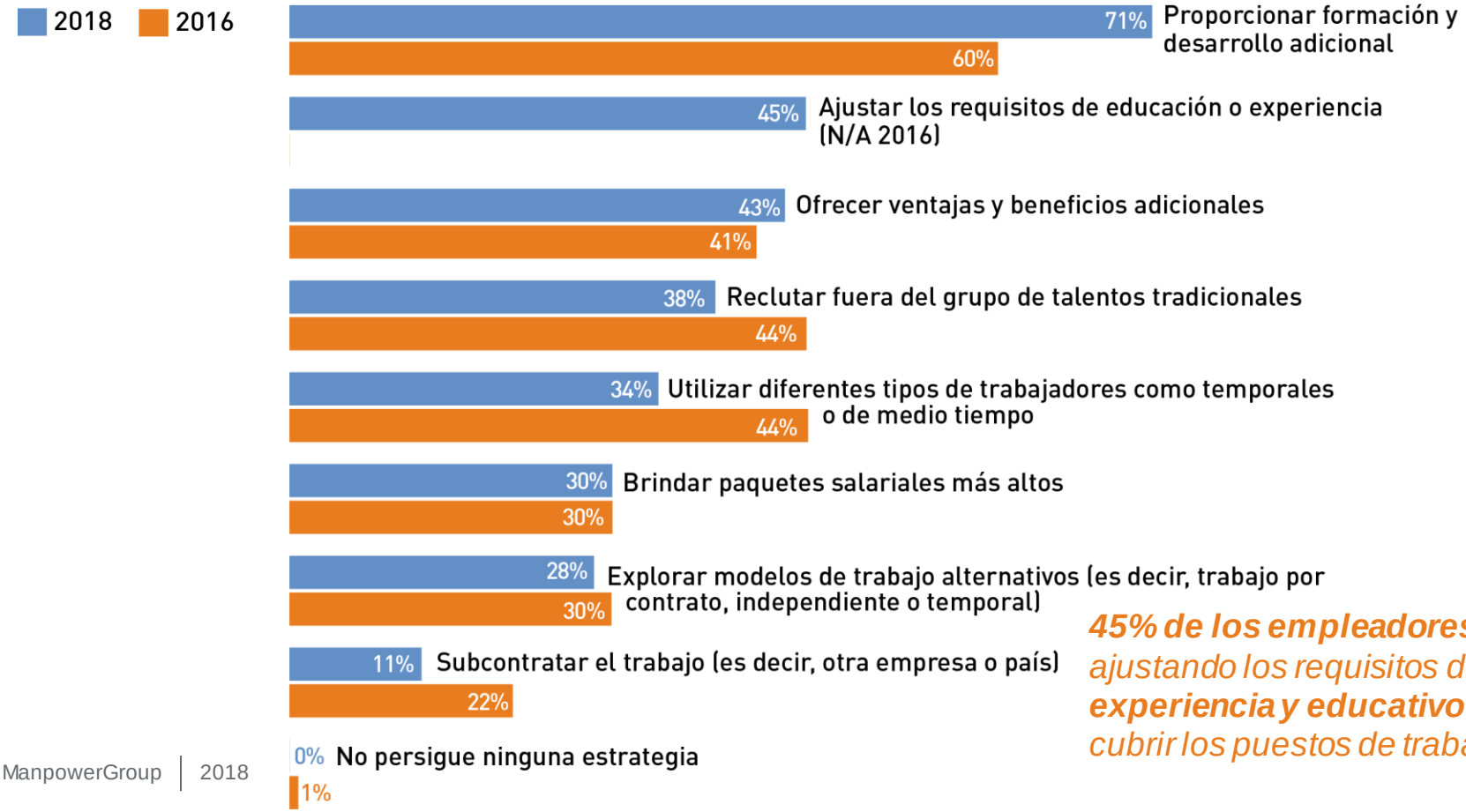




24% de los empleadores piensa que los solicitantes carecen de las habilidades técnicas y profesionales necesarias.

Las fortalezas humanas sobresalen en la era digital

¿Cómo superan la escasez de talento los empleadores?



***45% de los empleadores** está ajustando los requisitos de **experiencia y educativos** para cubrir los puestos de trabajo*

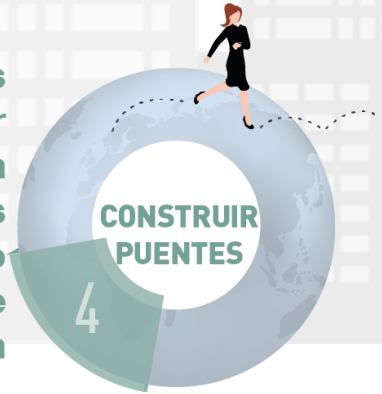
Superar la escasez de talento en el futuro

Invertir en aprendizaje y desarrollo

Atraer del mercado el talento que no puede ser construido en casa

Cultivar comunidades de talento más allá de la organización

Ayudar a las personas a salir adelante o a migrar a nuevos roles dentro o fuera de organización



ManpowerGroup®